

Приложение № 1  
к Положению об оплате труда  
работников муниципального бюджетного дошкольного  
образовательного учреждения «Детский сад  
комбинированного вида № 24»

муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
«Детский сад комбинированного вида № 24»

Председатель первичной профсоюзной  
организации МБДОУ «Д/с КВ № 24»

*Ткач* /М.В.Ткачева/  
« 6 » *июня* 2022 г.

Заведующий  
МБДОУ «Д/с КВ № 24»

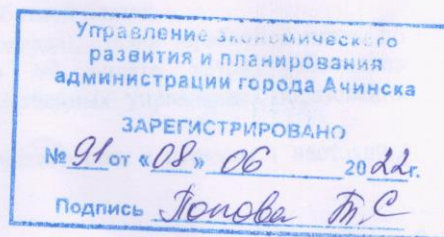
*Арканникова*  
2022 г.



ИЗМЕНЕНИЯ

К ПОЛОЖЕНИЮ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА

работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного  
учреждения «Детский сад комбинированного вида № 24»



В целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования администрации города Ачинска, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, принимая во внимание приказ Министерства образования и науки Красноярского края от 15.12.2009 г. № 987 «Об утверждении условий, при которых размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам краевых государственных бюджетных и казенных образовательных учреждений, подведомственных министерству образования Красноярского края, могут устанавливаться выше минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы», руководствуясь Решением Ачинского городского Совета депутатов Красноярского края от 24.06.2011 № 21-152р «Об утверждении положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования администрации города Ачинска», руководствуясь статьями 36, 37, 40, 55, 57 Устава города Ачинска, Постановлением администрации города Ачинска от 01.07.2011 № 222-п (в редакции с изменениями, утвержденными Постановлением администрации города Ачинска № 162-п от 06.06.2022), внести изменения в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида № 24»:

1. п.п 2.1.1. п 2.1. «**Определение величины минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников**» читать в следующей редакции:

1. «Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников организации устанавливаются в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению.

Увеличение минимальных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы осуществляется посредством применения к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы повышающих коэффициентов.

Повышающий коэффициент устанавливается по должностям педагогических работников по следующим основаниям:

№ п/п	Основание повышения оклада (должностного оклада), ставки заработной платы	Предельное значение повышающего коэффициента
1	За наличие квалификационной категории:	
	высшей квалификационной категории	25%
	первой квалификационной категории	15%
	второй квалификационной категории	10%

2. Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы увеличивается по должностям педагогических работников в общеобразовательных учреждениях (начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования), образовательных учреждениях для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи, подведомственных управлению образования.

Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы определяется по формуле:

$$O = O_{\min} + O_{\min} \times K / 100\%,$$

где:

O - размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

$O_{\min}$  - минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по должности, установленный примерным положением об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, подведомственных управлению образования администрации города Ачинска;

K - повышающий коэффициент, определяемый в соответствии с пунктом 1 настоящих

условий.

Перечень и размеры повышающих коэффициентов по основаниям повышения, применяемым для установления окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами учреждения с учетом мнения представительного органа работников, в пределах фонда оплаты труда учреждения, на период времени выполнения работы, являющейся основанием для установления повышающего коэффициента.

2. п.п. 2.1.2 п 2.1. «**Определение величины минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников**» читать в следующей редакции: «Условия установления размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам муниципальных бюджетных образовательных учреждений, подведомственных управлению образования (далее - учреждения), выше минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы (далее - условия) применяются для установлении размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы выше минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы».

3. Внесенные в Положение об оплате труда работников МБДОУ «Д/с КВ№ 24» изменения считать действующими с 06.06.2022 года.

Изменения к Положению об оплате труда работников МБДОУ «Д/с КВ № 24» приняты Общим собранием трудового коллектива образовательной организации - Протокол № 4 от 06.06.2022 года.