

Приложение № 1
к Коллективному договору
муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения «Детский сад
комбинированного вида № 24»
на 2022-2025 г.г.

**муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад комбинированного вида № 24»**

Председатель первичной профсоюзной
организации МБДОУ «Д/с КВ № 24»
Ушнер /М.В.Усмонова/
« 31 » сентября 2022 г.

Заведующий
МБДОУ «Д/с КВ № 24»
Л.В. Арканникова/
« 31 » сентября 2022 г.



**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
к Коллективному договору**

**работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад комбинированного вида № 24»**

Управление экономического
развития и планирования
администрации города Ачинска
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
№ 102 от « 11 » 11 2022 г.
Подпись Попова Т.С.

В целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования администрации города Ачинска, в соответствии с Трудовым кодексом РФ внести дополнения в Коллективный договор работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида № 24 на 2022-2025 г.г.»:

1. Дополнить раздел III «Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации» пунктом 3.2.5. в следующей редакции: «Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации за счет средств работодателя оформляется ученическим договором. Работник, прошедший обучение за счет средств работодателя, обязан отработать:

- после профессиональной подготовки – 5 лет;
- после профессиональной переподготовки – 3 года;
- после повышения квалификации - 1 год.

Если работник, прошедший обучение за счет средств работодателя увольняется без уважительных причин до истечения срока отработки, то он обязан компенсировать денежные средства, затраченные работодателем на его обучение, пропорционально неотработанному периоду.

2. Дополнить раздел VI «Оплата и нормирование труда» пунктом 7 в следующей редакции: «При сменной работе по скользящему графику, где по условиям работы не может быть установлена ежедневная или еженедельная продолжительность рабочего времени, устанавливается суммированный учет рабочего времени - квартал. Учетным периодом является календарный год.

Продолжительность рабочего времени за учетный период не может превышать нормального числа рабочих часов, исходя из установленной для данной категории работников еженедельной продолжительности рабочего времени, установленной производственным календарем (40 часов в неделю).

Подсчет количества сверхурочных часов производится после завершения учетного периода. При увольнении работника, подсчет количества часов, отработанных сверхурочно, осуществляется с начала учетного периода до последнего дня работы.

При суммированном учете рабочего времени ежегодно составляется и утверждается график работ. Работники под подпись должны быть ознакомлены с графиком работ. При отказе работника от ознакомления с графиком работ составляется соответствующий акт.

Суммированный учет рабочего времени ведется в таблице учета рабочего времени методом сплошной регистрации лицами ответственными за составление указанного документа».

3. Считать внесенные в Положение об оплате труда работников МБДОУ «Д/с КВ № 24» изменения действующими с 01.11.2022 года.

Изменения к Положению об оплате труда работников МБДОУ «Д/с КВ № 24» приняты Общим собранием трудового коллектива образовательной организации - Протокол № 9 от 31.10.2022 года.