

Приложение № 1
к Положению об оплате труда
работников муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения «Детский сад
комбинированного вида № 24»

**муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад комбинированного вида № 24»**

Председатель первичной профсоюзной
организации МБДОУ «Д/с КВ № 24»
Усмонова /М.В.Усмонова/
«21» октября 2022 г.

Заведующий
МБДОУ «Д/с КВ № 24»
Арканникова /Л.В. Арканникова/
«21» октября 2022 г.

**ИЗМЕНЕНИЯ
К ПОЛОЖЕНИЮ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА**

**работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад комбинированного вида № 24»**

Управление экономического
развития и планирования
администрации города Ачинска

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
№ 163 от «15» 11 2022 г.

Подпись Топова Т.С.

В целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования администрации города Ачинска, в соответствии с Трудовым кодексом РФ внести изменение в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида № 24»:

1. В пункт 5.1. раздела У «Показатели, влияющие на увеличение, уменьшение размера стимулирующих выплат или их лишение» и читать его в следующей редакции: «При наличии дисциплинарного взыскания по основаниям:

- нарушение Правил внутреннего трудового распорядка;
- нарушение правил санитарно-эпидемиологического режима;
- нарушение правил пожарной безопасности и охраны труда;
- нарушение должностной инструкции;
- нарушение инструкций по охране жизни и здоровья детей;
- случай детского травматизма;
- нарушение санитарного режима, режима питания и др., повлекшего вспышку заболеваемости среди воспитанников;
- нарушение конфиденциальности служебной информации и информации о воспитанниках и их семьях.

выплаты стимулирующего характера не устанавливаются за месяц, за который они начисляются».

2. В Приложении № 3 к Положению об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида № 24» заменить информационные карты:

- «Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения» для старшего воспитателя;

- «Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения» для воспитателя, учителя-логопеда, учителя-дефектолога, педагога-психолога, музыкального руководителя, инструктора по ФК».

3. Считать внесенные в Положение об оплате труда работников МБДОУ «Д/с КВ № 24» изменения действующими с 01.11.2022 года.

Изменения к Положению об оплате труда работников МБДОУ «Д/с КВ № 24» приняты Общим собранием трудового коллектива образовательной организации - Протокол № 9 от 31.10. 2022 года.

Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Размер выплат в баллах	Самостоятельный анализ	Оценка комиссии	Примечания
	наименование	индикатор				
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	Ведение профессиональной документации	полнота и соответствие нормативных регламентирующих документов	3			
		координация или участие в разработке методических пособий, проектов и программ	2			
	Участие в разработке и реализации проектов, программ и др., связанных с образовательной деятельностью	координация и организация методической работы	1			
		пополнение учебно – методического комплекса, дидактического материала и внесение изменений в развивающую среду	3			
		организация работы по аттестации педагогов (подготовка и консультирование в предаттестационный период, успешная аттестация)	5			
Создание условий для осуществления образовательного процесса	подготовка и проведение мероприятий совместно с педагогами, согласно годового плана	1				
	реализация ИОМ в соответствии с планом, курсовая подготовка в соответствии с задачами учреждения	2				
Повышение профессиональной компетентности	регистрация ИОМ на площадке, наличие сертификата или удостоверения о прохождении курсовой подготовки					
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
Организация работы психолого-педагогического консилиума ДОО	своевременное оказание коррекционной помощи воспитанникам и их родителям, работа в ППк		3			
	расширение зоны сотрудничества с объектами социальной инфраструктуры (школы, музеи, театры, спортивные учреждения и др.)		3			
Обеспечение стабильного функционирования и развития учреждения	координация клубной деятельности в ДОО		2			
	координация деятельности по дополнительному образованию в ДОО		2			

	качество подготовлен и своевременная сдача отчетов	отсутствие замечаний УС, руководителем	1
	отсутствие замечаний контролирующих органов	отсутствие замечаний и предписаний контролирующих органов	2
Дополнительная работа на уровне города	участие в работе городских и курортных методических объединений (ГМО / КМО) работа, связанная с производственной необходимостью (комиссии, сайт, АИС Аверс «Заведующий ДОУ» и другие)	участие в городских мероприятиях, семинарах, совещаниях	3
Высокий уровень исполнительской дисциплины при увеличении объема работы	представление педагогической деятельности /деятельности воспитанников на сайтах учреждения (официальном, ВКонтакте) распространение педагогического опыта	современное выполнение заданий, поручений на основании приказа руководителя, отсутствие замечаний	5
		размещение 3 публикаций в месяц на сайтах учреждения	3
		на уровне ДОО: представление опыта, консультация, семинар и т.п. в рамках годового плана (за каждое)	1
		на муниципальном уровне: выступление на заседании городской творческой группы, публикация в СМИ и периодическом издании (за каждое мероприятие)	5
	Выплаты за качество выполняемых работ		
Эффективность управленческой деятельности в рамках работы по введению ФГОС	контроль за организацией праздников, досугов, тематических развлечений	разработка, проверка сценариев праздников, досугов, тематических развлечений, сопровождение воспитателей в методическом плане	3
	участие в педагогов в конкурсах различного уровня	консультации, сопровождение педагогов, корректировка и отправка конкурсных материалов	2
	участие и достижения воспитанников в конкурсах различного уровня	консультации, сопровождение воспитанников, корректировка и отправка конкурсных материалов	2

С баллами ознакомлена и согласна

« » _____ 20 г

Приложение № 1
к Положению об оплате
труда работников МБДОУ «Д/с КВ № 24»

Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения для воспитателя, учителя-логопеда, учителя-дефектолога, педагога-психолога, музыкального руководителя, инструктора по ФК

месяц 20 ____ года

Ф.И.О	Условия		Пределы оценок баллов	Самооценка лид	Оценка комиссии	Примечание
	наименование	индикатор				
Выплаты за качество выполняемых работ Высокое качество организации образовательного процесса	Мониторинг посещаемости (ДЛЯ ВОСПИТАТЕЛЕЙ) Подготовка и участие воспитанников в конкурсах, акциях и др. мероприятиях детского сада, мероприятиях муниципального и регионального уровня (ДЛЯ ВСЕХ ПЕДАГОГОВ) Участие в городских мероприятиях в рамках реализации годового плана, национальных проектов, концепции развития дошкольного образования Красноярского края (ДЛЯ ВСЕХ ПЕДАГОГОВ) Проектная деятельность в воспитательном и образовательном процессе (ДЛЯ ВСЕХ ПЕДАГОГОВ) Организация и проведение календарных праздников в соответствии с программой ДОО (ДЛЯ ВСЕХ ПЕДАГОГОВ)	Отсутствие замечаний надзорных органов, ревизоров, заведующего, результаты контроля (аналитическая справка старшего воспитателя)	5			
		Призовое место (за каждое достижение, для всех возрастных групп)	3			
		За участие, подтвержденное грамотой, сертификатом, дипломом, благодарственным письмом	2			
		Аналитическая справка старшего воспитателя, наличие пакета разработанной документации (плана, проекта), либо наличие грамот, благодарственных писем, дипломов и сертификатов (за каждое мероприятие)	2			
		Подтверждение качества разработки через антиплагиат 60% за исключением долгосрочных проектов, разработанных ранее 2022 года.	5			
		Качественная подготовка детей к празднику без замечаний администрации ДОО (за месяц)	2			
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач Система работы с родителями	Включение родителей в образовательный процесс посредством разнообразных форм	Творческий подход к разработке сценариев праздника, без замечаний администрации ДОО (за одну разработку)	2			
		Качественное исполнение роли сказочного персонажа или ведущего мероприятия (за каждое мероприятие)	2			
		Фототчет о реализации проектов, совместных мероприятий на сайтах учреждений	3			

(для всех педагогов)	(ДЛЯ ВСЕХ ПЕДАГОГОВ) Оказание психолого-педагогической, консультативной и методической помощи родителям (ДЛЯ ВСЕХ ПЕДАГОГОВ) Реализация ИОМ в соответствии с планом, курсовая подготовка в соответствии с задачами учреждения, участие в городских творческих группах и ГМО (ДЛЯ ВСЕХ ПЕДАГОГОВ)	Отсутствие обеспокоенных жалоб со стороны родителей, конфликтных ситуаций Записи в журнале учета работы с родителями, подтвержденные подписями родителей; результаты контроля (аналитическая справка старшего воспитателя)	3 5	
Повышение профессиональной компетентности		Регистрация ИОМа на площадке; наличие сертификата или удостоверения о прохождении курсовой подготовки; участие в городских творческих группах и ГМО, Участие в городских творческих группах и ГМО, подтвержденные письменно руководителя группы.	3 1	
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Особый вклад в развитие учреждения	Создание комфортных условий для пребывания детей в учреждении (ДЛЯ ВСЕХ ПЕДАГОГОВ)	Оформление для групповых помещений, залов, дидактические пособия, методические материалы, книги и т.п., подтвержденные кассовыми чеками (за каждое)	5	
Высокий уровень исполнительской дисциплины при увеличении объема работы	Разработка АОП, ИПС (для всех педагогов) Подготовка материалов для ИПК (ДЛЯ ВСЕХ ПЕДАГОГОВ) Представление педагогической деятельности/деятельности воспитанников на сайтах учреждения - официальном, ВКонтакте (ДЛЯ ВСЕХ ПЕДАГОГОВ) Диагностика в общеразвивающих группах (ДЛЯ УЗКИХ СПЕЦИАЛИСТОВ) Консультативное сопровождение воспитанников (ДЛЯ УЗКИХ СПЕЦИАЛИСТОВ) Интеграция в образовательный процесс воспитанников с ОВЗ РУКОВОДИТЕЛЯ, ИНСТРУКТОРА ПО ФК) Распространение педагогического опыта (ДЛЯ ВСЕХ ПЕДАГОГОВ)	Отсутствие замечаний к качеству документа (по факту составления, за каждый документ) Отсутствие замечаний к качеству документа (по факту составления, за каждый документ) Размещение 3 публикаций в месяц на сайтах учреждения (официальном, ВК) ИПС, протоколы (за каждую группу общеразвивающей направленности) Журнал учета консультаций (за каждое мероприятие) Наличие плана работы с детьми с ОВЗ (за каждую группу комбинированной и компенсирующей направленности) На уровне ДОО: представление опыта, консультация и мастер-класс в рамках годового плана (за каждое мероприятие) На муниципальном уровне: выступление на заседании городской творческой группы, публикация в СМИ и периодическом издании (за каждое мероприятие)	2 2 5 2 0,5 2	
Высокий уровень педагогического мастерства			1	
С баллами ознакомлена и согласна:			5	

« » 20 г.