

Приложение № 1
к Положению об оплате труда
работников муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения «Детский сад
комбинированного вида № 24»

**муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад комбинированного вида № 24»**

Председатель первичной профсоюзной
организации МБДОУ «Д/с КВ № 24»
Усмонова /М.В.Усмонова/
«07» февраля 2023 г.



Заведующий
МБДОУ «Д/с КВ № 24»
Арканникова /Л.В. Арканникова/
«07» февраля 2023 г.

**ИЗМЕНЕНИЯ
К ПОЛОЖЕНИЮ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА**

**работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад комбинированного вида № 24»**

Управление экономического
развития и планирования
администрации города Ачинска

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
№ 30 от «15» 02 23 г.

Подпись Трусов

В целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования администрации города Ачинска, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, внести изменения в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида № 24»:

1. В п.2.3.3. и читать его в следующей редакции: «Распределение выплат стимулирующего характера комиссия осуществляет посредством установления баллов (процентов), оценивающих результаты труда работников, на основании оценочных листов работников, аналитических справок, приказов или ходатайств администрации и органов самоуправления учреждения, а также подтверждающих документов, предоставляемых работником. Обоснование установленного размера выплаты стимулирующего характера комиссия фиксирует в протоколе заседания комиссии».

2. В п.п. 2.3.10. и читать его в следующей редакции:

«На основании решения комиссии, либо по ходатайству/приказу руководителя, работнику начисляются дополнительные баллы за работы, которые не учтены в картах оценки результатов труда работников, а именно:

Перечень работ	Количество баллов	Индикаторы измерения
За руководство деятельностью психолого-педагогического консилиума	10	Отсутствие замечаний по результатам внешнего и внутреннего контроля в части оформления рабочей документации, планирования и организации работы, предоставления отчетов.
За составление меню-требования	10	Отсутствие замечаний контролирующих органов, технолога КШП, ревизоров управления образования, заведующего, медицинского работника.
За работу с официальным сайтом МБДОУ, сайтом учреждения в социальных сетях	10	Отсутствие замечаний по результатам внешнего и внутреннего контроля в части соответствия сайта федеральным требованиям, своевременности обновления информации.
За организацию и руководство комиссией по распределению выплат стимулирующего характера (председатель комиссии, секретарь)	2	Отсутствие нарушений по результатам внешнего и внутреннего контроля.
За руководство, организацию работы по профилактике дорожного травматизма (ответственному по приказу)	5	Отсутствие замечаний по результатам внешнего и внутреннего контроля в части оформления рабочей документации, планирования и организации работы, предоставления отчетов.
За ведение работы по направлениям: ГО и ЧС, антитеррористическая безопасность, профилактика жестокого обращения с детьми	5	Отсутствие замечаний по результатам внешнего и внутреннего контроля в части оформления рабочей документации, планирования и организации работы, предоставления отчетов.
За ведение работы уполномоченного по охране труда	5	Отсутствие замечаний по результатам внешнего и внутреннего контроля в части оформления рабочей документации, планирования и организации работы, предоставления отчетов.
За руководство профсоюзным комитетом учреждения	3	Отсутствие замечаний по результатам внешнего и внутреннего контроля в части оформления рабочей документации, планирования и организации работы,

		предоставления отчетов.
За руководство деятельностью городской творческой или проблемной группой, ГМО	10	Отсутствие замечаний по результатам внешнего и внутреннего контроля в части оформления рабочей документации, планирования и организации работы, предоставления отчетов.
За участие в: - субботнике; - благоустройстве и озеленении территории; - посадке и уходе за огородом; - выполнении ремонтных работ (штукатурка, покраска, побелка, отмывка) групповых помещений; - выполнении ремонта (штукатурка, покраска, побелка, отмывка) детского сада	1 5 5 10 20	По факту выполненной работы, проведенного мероприятия.
За участие в методической и общественной работе (сопровождении воспитанников при передвижении по городу; комиссии по распределению стимулирующих выплат, бракеражной комиссии, санитарной комиссии, комиссии по урегулированию конфликтных ситуаций, Совете учреждения, Методическом совете, аттестационной комиссии, психолого-педагогическом консилиуме, творческой группе) (по факту за каждое мероприятие)	1	По факту проведенного мероприятия
За реализацию обучения воспитанников на дому (за каждого воспитанника)	20	Отсутствие замечаний по результатам внешнего и внутреннего контроля в части оформления рабочей документации, планирования и организации работы с воспитанником, предоставления отчетов.
За работу педагога в особых условиях (по факту за каждое направление): - наличие в группе детей разного возраста; - период адаптации воспитанников; - группы раннего возраста от 1 до 3 лет; - наличие детей с ОВЗ с неречевыми нарушениями в речевых группах (для воспитателей и учителей-логопедов); - превышение нормы наполняемости речевых групп и групп сопровождения специалистами; - привлечение учителя-логопеда речевой группы к сопровождению	5 5 5 1 (за каждого ребенка) 2 за каждого ребенка 2 за каждого	Отсутствие замечаний по результатам внешнего и внутреннего контроля в части оформления рабочей документации, планирования и организации работы с воспитанником, предоставления отчетов.

детей с ОВЗ комбинированных групп; - работа без второго педагога более 5 дней.	ребенка 10	
За реализацию программ дополнительного образования, кружковой работы	10	Отсутствие замечаний по ведению документации и посещаемости, по результатам внутреннего контроля
Наставничество (сопровождение молодых педагогов)	5	Наличие плана сопровождения, профессиональный рост молодого педагога

3. В п.5.1. раздела У «Показатели, влияющие на увеличение, уменьшение размера стимулирующих выплат или их лишение» и читать его в следующей редакции:

«При наличии у Работника дисциплинарного взыскания по следующим основаниям:

- нарушение Правил внутреннего трудового распорядка;
- нарушение правил санитарно-эпидемиологического режима;
- нарушение правил пожарной безопасности и охраны труда;
- нарушение должностной инструкции;
- нарушение инструкций по охране жизни и здоровья детей;
- случай детского травматизма;
- нарушение санитарного режима, режима питания и др., повлекшего вспышку заболеваемости среди воспитанников;
- нарушение конфиденциальности служебной информации и информации о воспитанниках и их семьях,

в результате чего был нанесен вред здоровью ребенка, имиджу учреждения, нарушена его стабильная работа, выплаты стимулирующего характера не устанавливаются за месяц, за который они начисляются».

4. В п.5.3. раздела У «Показатели, влияющие на увеличение, уменьшение размера стимулирующих выплат или их лишение» и читать его в следующей редакции:

«Основанием для уменьшения стимулирующих выплат являются:

- наличие дисциплинарного взыскания по одному из критериев оценки;
- неисполнение: приказов и распоряжений руководителя Организации или исполняющего его обязанности на время отсутствия; распоряжений заместителя руководителя и старшего воспитателя, согласованных с руководителем Организации;
- замечания по результатам внешнего и внутреннего контроля;
- обоснованные жалобы родителей на персонал и педагогов (качество учебно-воспитательной работы, отношение к детям);
- нарушение педагогической и служебной этики;
- халатное отношение к сохранности материально-технической базы;
- наличие грубых ошибок при ведении рабочей документации;
- низкий уровень работы с родителями воспитанников (отсутствие взаимопонимания и взаимопомощи, конфликтные ситуации, низкая активность родителей в мероприятиях группы и детского сада)».

5. В критерий оценки эффективности и качества деятельности учреждения «Выплаты за качество выполняемых работ» Приложения № 3 «Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения для воспитателя, учителя-логопеда, учителя-дефектолога, педагога-психолога, музыкального руководителя, инструктора по ФК» и читать индикатор «За участие, подтвержденное грамотой, сертификатом, дипломом, благодарственным письмом» в следующей редакции: «За участие, подтвержденное грамотой, сертификатом, дипломом, благодарственным письмом (за каждое мероприятие)».

Считать изменения, внесенные в Положение об оплате труда работников МБДОУ «Д/с КВ № 24», действующими с 01.02.2023 года.

Изменения к Положению об оплате труда работников МБДОУ «Д/с КВ № 24» приняты
Общим собранием трудового коллектива образовательной организации - Протокол № 2 от
01.02.2023 года.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ "ДЕТСКИЙ САД КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА № 24",**
Арканникова Лидия Васильевна, заведующий

17.09.23 17:36 (MSK)

Сертификат D2FD825D5B25590292700542DC7FD140