

Приложение № 1
к Положению об оплате труда
работников муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения «Детский сад
комбинированного вида № 24»

**муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад комбинированного вида № 24»**

Председатель первичной профсоюзной
организации МБДОУ «Д/с КВ № 24»
Соро /С.И.Сорокина/
«13» июня 2023 г.

Заведующий
МБДОУ «Д/с КВ № 24»
Л.В. Арканникова/
«13» июня 2023 г.



**ИЗМЕНЕНИЯ
К ПОЛОЖЕНИЮ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА**

**работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад комбинированного вида № 24»**

Управление экономического
развития и планирования
администрации города Ачинска
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
№ 64 от «20» июня 2023 г.
Подпись Голова Т.С.

1. В целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования администрации города Ачинска, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, статьей 16 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», решением Ачинского городского Совета депутатов от 24.06.2011 № 21-152р «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования администрации города Ачинска», решением Ачинского городского Совета депутатов от 09.12.2022 № 32-193р «О бюджете города на 2023 год и плановый период 2024-2025 годов», руководствуясь статьями 36, 40, 55, 57 Устава города Ачинска, Постановлением администрации города Ачинска от 01.07.2011 № 221-п (в редакции с изменениями, утвержденными Постановлением администрации города Ачинска № 107-п от 10.04.2023) внести изменения в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида № 24»:

1.1. Приложение № 1 к Положению об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида № 24» читать в следующей редакции:

Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений

1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников образования

Квалификационные уровни		Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		3 849,0
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1 квалификационный уровень	делопроизводитель, специалист по закупкам	4 053,0 <*>
2 квалификационный уровень	инспектор по кадрам	4 498,0
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1 квалификационный уровень (инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель)	при наличии среднего профессионального образования	6 649,0
	при наличии высшего профессионального образования	7 569,0
2 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	6 959,0
	при наличии высшего профессионального образования	7 926,0
3 квалификационный уровень (воспитатель, педагог-психолог)	при наличии среднего профессионального образования	7 623,0
	при наличии высшего профессионального образования	8 683,0
4 квалификационный уровень (учитель-логопед, учитель-дефектолог, старший воспитатель)	при наличии среднего профессионального образования	8 341,0
	при наличии высшего профессионального образования	9 505,0

<*> Для должности «младший воспитатель» минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 4 576,0 руб.

2. Профессиональная квалификационная группа
«Общепромышленные должности служащих»

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	4 053,0
2 квалификационный уровень	4 276,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	4 498,0
2 квалификационный уровень	4 943,0
3 квалификационный уровень	5 431,0
4 квалификационный уровень	6 854,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	4 943,0
2 квалификационный уровень	5 431,0
3 квалификационный уровень	5 961,0
4 квалификационный уровень	7 167,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»	
1 квалификационный уровень	8 993,0

3. Профессиональные квалификационные группы
общепромышленных профессий рабочих

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень (машинист по стирке и ремонту спецодежды, сторож (вахтер), дворник, кладовщик, кастелянша, подсобный рабочий, уборщик служебных помещений)	3 481,0
2 квалификационный уровень (сторож старший)	3 649,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень (рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания, повар)	4 053,0
2 квалификационный уровень	4 943,0
3 квалификационный уровень	5 431,0
4 квалификационный уровень	6 542,0

2. В целях мотивации педагогических работников в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, законом Красноярского края от 09.12.2022 № 4-1353 «О внесении изменений в статью 4 закона Красноярского края от 29.10.2009 № 9-38-64 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», приказом министерства образования Красноярского края от 29.04.2022 № 25-11-04 «О внесении изменений в приказ министерства образования и науки Красноярского края от 15.12.2009 № 988 «Об Утверждении видов, условий, размера и порядка установления выплат стимулирующего характера, в том числе оценки результативности и качества труда работников краевых государственных бюджетных и казенных образовательных учреждений, подведомственных министерству образования Красноярского края», Постановлением администрации города Ачинска от 01.07.2011 № 221-п (в редакции с изменениями, утвержденными Постановлением администрации города Ачинска № 107-п от 10.04.2023) внести изменения в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида № 24»:

2.1. Дополнить раздел «Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач» в карте «Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения для воспитателя, учителя-логопеда, учителя-дефектолога, педагога-психолога, музыкального руководителя, инструктора по ФК» Приложения № 3 к Положению об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида № 24», критерием «Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с воспитанниками, обучающимися, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников, обучающихся» и читать карту в следующей редакции:

Критерии оценки эффективности и качества деятельности учреждения	Условия		Предельное кол-во баллов
	наименование	индикатор	
Выплаты за качество выполняемых работ			
Высокое качество организации образовательного процесса	Мониторинг посещаемости (ДЛЯ ВОСПИТАТЕЛЕЙ)	Отсутствие замечаний надзорных органов, ревизоров, заведующего; результаты контроля (аналитическая справка старшего воспитателя)	5
	Подготовка и участие воспитанников в конкурсах, акциях и др. мероприятиях детского сада, мероприятиях муниципального и регионального уровня (ДЛЯ ВСЕХ ПЕДАГОГОВ)	Призовое место (за каждое достижение, для всех возрастных групп)	3
		За участие, подтвержденное грамотой, сертификатом, дипломом, благодарственным письмом (за каждое мероприятие)	2
	Участие в городских мероприятиях в рамках реализации годового плана, национальных проектов, концепции развития дошкольного образования Красноярского края (ДЛЯ ВСЕХ ПЕДАГОГОВ)	Аналитическая справка старшего воспитателя, наличие пакета разработанной документации (плана, проекта), либо наличие грамот, благодарственных писем, дипломов и сертификатов (за каждое мероприятие)	2
	Проектная деятельность в воспитательном и образовательном процессе (ДЛЯ ВСЕХ ПЕДАГОГОВ)	Подтверждение качества разработки через антиплагиат 60% за исключением долгосрочных проектов, разработанных ранее 2022 года.	5

	Организация и проведение календарных праздников в соответствии с программой ДОО (ДЛЯ ВСЕХ ПЕДАГОГОВ)	Качественная подготовка детей к празднику без замечаний администрации ДОО (за месяц)	2
		Творческий подход к разработке сценариев праздника, без замечаний администрации ДОО (за одну разработку)	2
		Качественное исполнение роли сказочного персонажа или ведущего мероприятия (за каждое мероприятие)	2
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с воспитанниками, обучающимися, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, законных представителей, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников, обучающихся	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися, воспитанниками (ДЛЯ ВСЕХ ПЕДАГОГОВ)	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися, воспитанниками	5
Система работы с родителями (для всех педагогов)	Включение родителей в образовательный процесс посредством разнообразных форм (ДЛЯ ВСЕХ ПЕДАГОГОВ)	Фотоотчет о реализации проектов, совместных мероприятий на сайтах учреждений	3
		Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей, конфликтных ситуаций	3
	Оказание психолого-педагогической, консультативной и методической помощи родителям (ДЛЯ ВСЕХ ПЕДАГОГОВ)	Записи в журнале учета работы с родителями, подтвержденные подписями родителей; результаты контроля (аналитическая справка старшего воспитателя)	5
Повышение профессиональной компетентности	Реализация ИОМ в соответствии с планом, курсовая подготовка в соответствии с задачами учреждения, участие в городских творческих группах и ГМО	Регистрация ИОМа на площадке; наличие сертификата или удостоверения о прохождении курсовой подготовки; участие в городских творческих группах и ГМО,	3

	(ДЛЯ ВСЕХ ПЕДАГОГОВ)	Участие в городских творческих группах и ГМО, подтвержденные подписью руководителя группы.	1
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Особый вклад в развитие учреждения	Создание комфортных условий для пребывания детей в учреждении (ДЛЯ ВСЕХ ПЕДАГОГОВ)	Оформление для групповых помещений, залов, дидактические пособия, методические материалы, книги и т.п., подтвержденные кассовыми чеками (за каждое)	5
Высокий уровень исполнительской дисциплины при увеличении объема работы	Разработка АОП, ИПС (для всех педагогов) Подготовка материалов для ППК (ДЛЯ ВСЕХ ПЕДАГОГОВ)	Отсутствие замечаний к качеству документа (по факту составления, за каждый документ)	2
		Отсутствие замечаний к качеству документа (по факту составления, за каждый документ)	2
	Представление педагогической деятельности/деятельности воспитанников на сайтах учреждения - официальном, ВКонтакте (ДЛЯ ВСЕХ ПЕДАГОГОВ)	Размещение 3 публикаций в месяц на сайтах учреждения (официальном, ВК)	5
	Диагностика в общеразвивающих группах (ДЛЯ УЗКИХ СПЕЦИАЛИСТОВ)	ИПС, протоколы (за каждую группу общеразвивающей направленности)	2
	Консультативное сопровождение воспитанников (ДЛЯ УЗКИХ СПЕЦИАЛИСТОВ)	Журнал учета консультаций (за каждое мероприятие)	0,5
	Интеграция в образовательный процесс воспитанников с ОВЗ (ДЛЯ МУЗЫКАЛЬНОГО РУКОВОДИТЕЛЯ, ИНСТРУКТОРА ПО ФК)	Наличие плана работы с детьми с ОВЗ (за каждую группу комбинированной и компенсирующей направленности)	2
Высокий уровень педагогического мастерства	Распространение педагогического опыта (ДЛЯ ВСЕХ ПЕДАГОГОВ)	На уровне ДОО: представление опыта, консультация и мастер-класс в рамках годового плана (за каждое мероприятие)	1
		На муниципальном уровне: выступление на заседании городской творческой группы, публикация в СМИ и периодическом издании (за каждое мероприятие)	5

3. Считать изменения, внесенные в Положение об оплате труда работников МБДОУ «Д/с КВ № 24», действующими с 01.07.2023 года.

Изменения к Положению об оплате труда работников МБДОУ «Д/с КВ № 24» приняты Общим собранием трудового коллектива образовательной организации - Протокол № 4 от 13.06.2023 года.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ "ДЕТСКИЙ САД КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА № 24",**
Арканникова Лидия Васильевна, заведующий

17.09.23 17:37 (MSK)

Сертификат D2FD825D5B25590292700542DC7FD140